

Verbale n. 63 / 2019

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE
ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, addì 31 del mese di GENNAIO, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Palazzolo Sull'Oglio, nelle persone di:

- 1) Dott. Giudici Matteo;
- 2) Dott. Romagnano Giovanni;
- 3) Dott. Maranzana Luca Domenico

VISTA la deliberazione di G.C. n. 131 del 18.09.2018 avente ad oggetto: *"Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 - revisione della struttura organizzativa dell'Ente e ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"*

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"*;

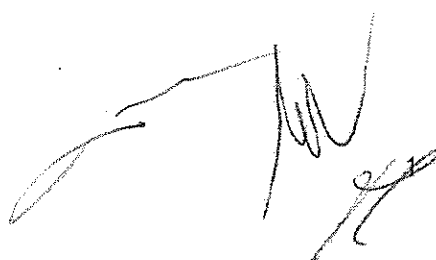
VISTO l'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 il quale prevede che *"I documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa"*;

VISTO l'art. 1, commi 557 e ss, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. che stabiliscono i vincoli relativi alla spesa di personale;

VISTO l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e s.m.i, che stabilisce i limiti della capacità assunzionale per il triennio 2019-2021;

VISTO Il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'08/05/2018 (pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018) ad oggetto *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni"*, emanate sulla base delle previsioni di cui al D. Lgs. 75/2017;

VISTO il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Segretario Generale Dott.ssa Leonilde Concilio, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, located at the bottom right of the page.

VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato dal Dirigente Area Finanziaria - Affari Generali/Vicesegretario Dott. Giuseppe Gallone, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL, attestante la regolarità e correttezza contabile;

RILEVATO che sulla base dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., la consistenza della dotazione organica è determinata dalla somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione, nel rispetto delle capacità assunzionali e dei vincoli di riduzione della spesa di personale;

RILEVATO che, nel rispetto delle linee di indirizzo sopra citate emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica *"Nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica riportata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in esso previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, compreso quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge."*

RILEVATO che la spesa programmata per le assunzioni e riportata nella proposta consente di rispettare i limiti di cui all'art. 1, comma 557 quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., e all'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e s.m.i.;

RILEVATO che la spesa teorica complessiva della dotazione organica rideterminata a seguito dell'approvazione del Programma Triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale e del programma annuale 2019, risulta inferiore al valore massimo di spesa potenziale calcolata sulla dotazione organica vigente e consente di restare nel tetto complessivo della spesa media del personale del triennio 2011/2013;

VISTI i prospetti redatti dal Responsabile dei servizi finanziari dai quali si desume che i margini assunzionali riferiti agli anni 2018 - 2021 ammontano complessivamente ad euro 269.485,08 (allegato B) e che la spesa attuale del personale in servizio è pari ad euro 2.763.370,36 (allegato A), rispetto alla spesa del personale derivante dalla media del triennio 2011 - 2013 pari ad euro 2.763.584,55;

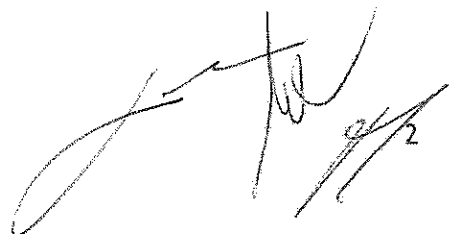
RILEVATO che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni del personale 2019 - 2021 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile l'assunzione a tempo indeterminato e determinato le seguenti figure:

Anno 2019

- 1) N.1 figura categoria D1 a tempo pieno;
- 2) N.1 figura categoria C1 a tempo pieno (agente di polizia locale).

Anno 2020

- 1) N.1 figura categoria C1 a tempo pieno;
- 2) N. 1 figura categoria D1 a tempo pieno;

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by a surname and a date '20/2'.

- 3) N.1 figura categoria C1 a tempo parziale per 18 ore settimanali;
- 4) N.1 figura categoria B1 a tempo pieno;
- 5) N.1 figura categoria B1 a tempo parziale pari a 28 ore settimanali, in luogo di una figura categoria C1/C2, appartenente alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, al fine di garantire la copertura della quota prevista in tema di collocamento dei disabili, come da normativa vigente.

Anno 2021

- 1) N.2 figure categoria C1 a tempo pieno.

Anno 2022

- 1) N.1 figura categoria C1 a tempo pieno;
- 2) N.1 figura categoria D1 a tempo pieno, in sostituzione del Comandante di Polizia Locale.

ESPRIME

parere favorevole alla bozza di proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"*.

Loro sedi, 31 gennaio 2019

Il presente parere si compone da n. 3 pagine.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giudici Matteo

Dott. Romagnano Giovanni

Dott. Maranzana Luca Domenico