



CITTÀ DI PALAZZOLO SULL'OGLIO

Provincia di Brescia

Via XX settembre, 32 – 25036 Palazzolo sull'Oglio (BS) - Tel. 0307405511 - Fax 0307405566 - Codice fiscale 00400530176

www.comune.palazzolosulloglio.bs.it

SEDUTA DEL 23 GIUGNO 2020

Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

Numero 69 del 23-06-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2019

Nell'anno duemilaventi, il giorno ventitre del mese di Giugno, convocato per le ore 18:00, presso la Sede comunale, in seguito a convocazione disposta con invito scritto e relativo ordine del giorno ai singoli, si è riunita la Giunta Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

ZANNI GABRIELE	Sindaco	Presente
COSSANDI GIANMARCO	Vice Sindaco	Presente
CHIARI DIEGO	Assessore	Presente
VALLI NADIA	Assessore	Presente
MARCANDELLI FRANCESCO	Assessore	Presente
PIANTONI ALESSANDRA	Assessore	Presente

Numero totale PRESENTI: 6 - ASSENTI: 0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE LEONILDE CONCILIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale in numero degli intervenuti, GABRIELE ZANNI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Segretario Generale, dott.sa Leonilde Concilio

PREMESSO che:

- il **decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta)** ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici;
tra queste, occupa un ruolo centrale il concetto di **Ciclo della Performance**, un processo il cui scopo è quello di migliorare gli standard qualitativi ed economici dei servizi erogati dalle Pubbliche Amministrazioni tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

- l'attuazione del ciclo della performance si basa sui seguenti strumenti fondamentali:

il piano della performance: documento programmatico triennale, "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

il sistema di misurazione e valutazione della performance: (Legge 150/2009 art.7) documento che individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;

la relazione sulla performance;

DATO ATTO che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 prevede che: *"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"*;

- l'art. 14, comma 3, lettera c) del sopra citato Decreto n. 150/2009, dispone che la sopra richiamata **Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente** e che tale validazione, ai sensi del comma 6 dello stesso art. 14, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTI:

- **le schede obiettivo anno 2019**, redatte dal Segretario Generale, Dirigenti e Responsabili di Settore, che si allegano al presente provvedimento;

- il verbale del Nucleo di valutazione **in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2019;**

ESAMINATA la "Relazione sulla Performance anno 2019", che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, così come predisposta dal Segretario Generale, sulla base della documentazione in atti;

RITENUTO che la Relazione sopra richiamata sia meritevole di approvazione, in quanto idonea sotto il profilo tecnico e giuridico ad assolvere alle finalità che le sono proprie, ovverossia di illustrare ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2019, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa;

DATO ATTO che la stessa è stata redatta anche nel rispetto dei contenuti del D.Lgs. 25/5/2017 n. 74;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Consiglio comunale n.68/2018 ad oggetto "Approvazione Del Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2019/2021 e del Bilancio di Previsione 2019/2021 e suoi allegati;
- la deliberazione di Giunta comunale n.94/2019 ad oggetto "Approvazione obiettivi Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Performance 2019/2021".

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, Dott.sa Leonilde Concilio, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;

DATO ATTO che il presente atto non necessita l'acquisizione del parere in ordine alla regolarità contabile di cui all'art. 49, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000, non comportando la presente deliberazione riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DATO ATTO infine che l'adozione della presente deliberazione rientra nelle competenze della Giunta Comunale nel rispetto di quanto previsto dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli e unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo;

DI APPROVARE l'allegata "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019", così come predisposta dal Segretario Generale;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento:

- a. al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione della relazione;
- b. ai Dirigenti e Responsabili di Settore;
- c. all'Ufficio Personale per i successivi adempimenti di competenza;

DI DISPORRE, a cura dell'Ufficio Segreteria la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento al fine di sottoporre al Nucleo di Valutazione la Relazione in argomento e adempiere entro il prossimo 30 giugno a quanto prescritto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009;

VISTO l'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

CON VOTI favorevoli e unanimi, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
GABRIELE ZANNI

Il Segretario Generale
LEONILDE CONCILIO

☒ Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

☐ La Deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate.