



CITTÀ DI PALAZZOLO SULL'OGLIO

Provincia di Brescia

Via XX settembre, 32 – 25036 Palazzolo sull'Oglio (BS) - Tel. 0307405500 - Fax 0307405566 - Codice fiscale 00400530176

www.comune.palazzolosulloglio.bs.it

SEDUTA DEL 24 MAGGIO 2022

Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

Numero 91 del 24-05-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

Nell'anno duemilaventidue, il giorno ventiquattro del mese di Maggio, convocato per le ore 18:00, presso la Sede comunale, in seguito a convocazione disposta con invito scritto e relativo ordine del giorno ai singoli, si è riunita la Giunta Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

ZANNI GABRIELE	Sindaco	Presente
COSSANDI GIANMARCO	Vice Sindaco	Presente
CHIARI DIEGO	Assessore	Presente
PEDERCINI OMBRETTA	Assessore	Presente
MARCANDELLI FRANCESCO	Assessore	Presente
PIANTONI ALESSANDRA	Assessore	Presente

Numero totale PRESENTI: 6 - ASSENTI: 0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE LEONILDE CONCILIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale in numero degli intervenuti, GABRIELE ZANNI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Segretario generale Dott.ssa Leonilde Concilio,

PREMESSO che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici; tra queste, occupa un ruolo centrale il concetto di Ciclo della Performance, un processo il cui scopo è quello di migliorare gli standard qualitativi ed economici dei servizi erogati dalle Pubbliche Amministrazioni tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- l'attuazione del ciclo della performance si basa sui seguenti strumenti fondamentali:
 - il piano della performance: documento programmatico triennale, "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
 - il sistema di misurazione e valutazione della performance: (Legge 150/2009 art.7) documento che individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
 - la relazione sulla performance annuale;

DATO ATTO che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 prevede che: "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico- amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";
- l'art. 14, comma 3, lettera c) del sopra citato Decreto n. 150/2009, dispone che la sopra richiamata Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi del comma 6 dello stesso art. 14, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTI:

- **le schede obiettivo anno 2021**, redatte dal Segretario Generale, Dirigenti e Responsabili di Settore, **con l'esito valutativo da parte del Nucleo di Valutazione, nella persona del dott. Claudio Geniale**, che si allegano al presente provvedimento;
- il verbale in data 24 marzo 2022 del Nucleo di valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2021, che si allega al presente provvedimento;

ESAMINATA la “Relazione finale sulla performance - Anno 2021”, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, predisposta dal Segretario Generale, sulla base della documentazione in atti;

RITENUTO che tale Relazione sia meritevole di approvazione, in quanto idonea sotto il profilo tecnico e giuridico ad assolvere alle finalità che le sono proprie, ovverosia di illustrare ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2021, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa;

DATO ATTO che la stessa è stata redatta anche nel rispetto dei contenuti del D.Lgs. 25/5/2017 n. 74;

VISTI:

- il d.lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 65 del 22.12.2020 avente per oggetto: “Approvazione nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 e del Bilancio di Previsione 2021/2023 e suoi allegati”, esecutiva a sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta comunale n.23/2021 ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 (PEG) e del Piano degli Obiettivi e Performance 2021-2023;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario generale, Dott.sa Leonilde Concilio, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/00;

DATO ATTO che non necessita l'acquisizione del parere in ordine alla regolarità contabile di cui all'art. 49, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000, non comportando la presente deliberazione riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DATO ATTO infine l'adozione della presente deliberazione rientra nelle competenze della Giunta Comunale nel rispetto di quanto previsto dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli e unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. DI APPROVARE l'allegata "RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021", predisposta dal Segretario Generale;

3. DI DEMANDARE all'Ufficio Segreteria nell'ambito del Settore Amministrativo/Staff del Segretario generale la trasmissione del presente provvedimento:

- a. al Nucleo di Valutazione, ai fini della **validazione della Relazione**;
- b. ai Dirigenti e Responsabili di Settore;
- c. all'Ufficio Personale per i successivi adempimenti di competenza;

4. DI DISPORRE, a cura dell'Ufficio Segreteria, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione “Amministrazione Trasparente – Performance” al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del Ciclo di Gestione della Performance.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

VALUTATA l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, in vista della fine della conclusione del mandato amministrativo,

RICHIAMATO

l'art. 134 comma 4 del TUEL;

CON VOTI favorevoli e unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

DI DICHIARARE immediatamente eseguibile il presente provvedimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
GABRIELE ZANNI

Il Segretario Generale
LEONILDE CONCILIO

☒ Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

☐ La Deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate.