



**CITTÀ DI PALAZZOLO SULL'OGLIO**

**Provincia di Brescia**

*Via XX settembre, 32 – 25036 Palazzolo sull'Oglio (BS) - Tel. 0307405500 - Fax 0307405566 - Codice fiscale 00400530176*

*www.comune.palazzolosulloglio.bs.it*

**SEDUTA DEL 26 LUGLIO 2022**

**Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale**

**Numero 133 del 26-07-2022**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

Nell'anno duemilaventidue, il giorno ventisei del mese di Luglio, convocato per le ore 17:30, presso la Sede comunale, in seguito a convocazione disposta con invito scritto e relativo ordine del giorno ai singoli, si è riunita la Giunta Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

|                              |              |          |
|------------------------------|--------------|----------|
| <b>COSSANDI GIANMARCO</b>    | Sindaco      | Presente |
| <b>MARCANDELLI FRANCESCO</b> | Vice Sindaco | Presente |
| <b>PEDERCINI OMBRETTA</b>    | Assessore    | Presente |
| <b>GATTO MATTEO</b>          | Assessore    | Presente |
| <b>BELOTTI BRUNO</b>         | Assessore    | Presente |
| <b>BERTOLI MARINA</b>        | Assessore    | Presente |

Numero totale PRESENTI: 6 - ASSENTI: 0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE LEONILDE CONCILIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale in numero degli intervenuti, GIANMARCO COSSANDI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che, con propria deliberazione n. 184 del 23 novembre 2021, si è provveduto ad approvare il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024;

**CONSIDERATO** che, con le seguenti e successive deliberazioni:

- n. 13 del 17 gennaio 2022,
- n. 25 del 15 febbraio 2022,
- n. 69 del 12 aprile 2022,

sono stati approvati gli aggiornamenti al Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024 inizialmente deliberato con proprio atto n. 184 del 23 novembre 2021;

**PREMESSO altresì** che il 27 aprile 2020 è stato pubblicato il decreto attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 il cosiddetto "Decreto crescita" il quale ha modificato significativamente la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul *turn-over* e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale, le cui modalità di applicazione del nuovo sistema di calcolo, in vigore a decorrere dal 20 aprile 2020, che prevedono l'individuazione di determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche, e basati sul rapporto tra la spesa del personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, sono state ulteriormente dettagliate nella Circolare 13 maggio 2020 firmata dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno e pubblicata in Gazzetta Ufficiale l'11.09.2020, *Serie Generale* - n. 226;

**CONSIDERATO** quindi, al fine di individuare i valori soglia di riferimento per determinare la capacità assunzionale, di procedere necessariamente a:

- determinare l'ammontare della spesa complessiva del personale data dalla somma delle voci elencate al punto 1.2 della circolare ministeriale citata al punto precedente,
- determinare l'ammontare delle entrate correnti, intese come media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, riferiti agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FCDE) assestato nel Bilancio relativo all'ultima annualità considerata,
- calcolare il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE,
- individuare il suddetto rapporto, sulla base della fascia demografica di appartenenza dell'Ente, raffrontandolo con il valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;

### CONSIDERATO:

- che i comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'anno 2018, per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio asseverato dall'organo di revisione ed in coerenza con il proprio piano triennale del fabbisogno di personale;
- che per il comune di Palazzolo sull'Oglio, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2018/2019/2020, il valore del rapporto tra spese di personale e entrate correnti, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità, è pari al 17,90%, (come dimostrato dettagliatamente nel prospetto *All. A* allegato al presente atto), ovvero è più basso rispetto al valore soglia definito dal D.P.C.M. citato per la fascia demografica di appartenenza (tra 10.000 e 59.000 abitanti 27%);

**DATO ATTO** che, dai calcoli effettuati dall'Ufficio Personale, ai sensi del Decreto attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 il cosiddetto "Decreto crescita", sono state espletate le assunzioni previste nei piani dei fabbisogni precedenti anni 2020-2021, con una capacità assumibile residua anni 2020-2021 pari ad € 385.187,37, ed inserito nell'anno 2022, la capacità assunzionale pari € 94.198,12 *All. B*, per un totale utile per il 2022 pari ad € 479.385,49 *All. C*;

**EVIDENZIATO** che le assunzioni e variazioni previste nelle suddette deliberazioni sono state espletate, ad esclusione della figura di Operaio cat. B1 per la quale si è prevista la selezione dalle liste di collocamento disponibili presso il Centro per l'Impiego Territoriale entro il successivo mese di agosto 2022;

**CONFERMATA**, in tema di lavoro flessibile (*spesa sostenuta nell'anno 2009 che per il comune di Palazzolo sull'Oglio ammonta a € 147.681,59*), la previsione del reclutamento di n. 3 lavoratori interinali per l'anno 2022 e di uno solo per l'anno 2023 e 2024 per una spesa presunta rispettivamente di € 38.000,00 e € 19.000,00, allegato E) della propria deliberazione n. 69 del 12/04/2022;

**CONSIDERATI** i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 1 del D.L. n. 80/2021, che ha previsto la possibilità per tutti gli Enti locali coinvolti nell'attuazione dei progetti del PNRR (quindi anche Comuni, Città metropolitane, Unioni di Comuni) di effettuare assunzioni a tempo determinato e conferire incarichi di collaborazione a valere sulle risorse del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- art. 9, comma 18-bis, del D.L. 152/2021, come convertito dalla L. 233/2021, che sottopone a verifica preventiva da parte dell'Amministrazione centrale titolare dell'intervento solo l'ammissibilità delle ulteriori spese di personale a carico del PNRR, diverse da quelle inserite nei quadri economici;

**TENUTO CONTO** delle indicazioni attuative espresse nella Circolare RGS Ragioneria Generale dello Stato n. 4/2022 in materia di assunzioni a Tempo Determinato a valere sulle risorse del PNRR (art. 1 D.L. n. 80/2021);

**VALUTATA** la necessità di garantire la piena fattibilità dei progetti che si andranno a realizzare, prevedendo una revisione del PTFP, Piano Triennale del Fabbisogno di Personale al fine di dare corso al tempestivo reclutamento delle unità minime necessarie a tali scopi.

**RITENUTO** pertanto che, per un'azione efficace anche dal punto di vista amministrativo al fine di soddisfare il fabbisogno dell'ente, si rende necessario attivare le procedure previste dalla normativa vigente per l'assunzione (previo espletamento delle procedure di mobilità ex art. 34 e, in caso negativo, attingendo da graduatorie di merito vigenti anche di altri Enti o da procedure concorsuali) delle seguenti figure a valere su progetti PNRR e previsti nei rispettivi quadri economici:

- n. 1 Istruttore Direttivo di categoria giuridica D con contratto a tempo determinato (36 mesi) e parziale (18 ore settimanali);
- n. 2 Istruttori Direttivi di categoria giuridica D a tempo determinato (36 mesi) e pieno (36 ore settimanali);

**VALUTATA inoltre** la necessità di garantire la continuità dei servizi essenziali, tenuto conto dei sempre più numerosi procedimenti in capo all'Area Servizi alla Persona, Settore Cultura – Ufficio Politiche Giovanili rendendo improcrastinabile una revisione del PTFP, Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, al fine di dare corso al tempestivo reclutamento di una figura con profilo professionale di Istruttore Direttivo Educatore categoria Giuridica D necessaria a garantire la continuità dei servizi;

**RITENUTO** che, per un'azione efficace anche dal punto di vista amministrativo, al fine di soddisfare il fabbisogno dell'ente, si rende necessario attivare le procedure previste dalla normativa vigente finalizzate all'assunzione di n. 1 figura del profilo professionale di Istruttore Direttivo Educatore cat. D1 a tempo determinato (24 mesi) e pieno (36 ore settimanali) e che tale assunzione è da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001, previo espletamento procedura di mobilità ex art. 34 e, in caso negativo, attingendo dalla graduatoria di merito vigente per il medesimo profilo professionale approvata con determinazione n.380 del 28/04/2022;

**EVIDENZIATE** quindi, la necessità di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale PTFP per il periodo 2022-2024, già approvato con propria deliberazione n. 184 del 23.11.2021 e successivi aggiornamenti con delibere di Giunta n. 13 del 17/01/2022, n. 25 del 15/02/2022 e n. 69 del 12/04/2022;

**RITENUTO** necessario, al contempo, di procedere all'aggiornamento della Struttura Organizzativa dell'Ente ed in particolare stabilire che l'Organigramma dell'Ente è rappresentato come da prospetto di cui all'**All. D)**;

**EVIDENZIATO** che la copertura finanziaria delle assunzioni proposte è prevista ai capitoli del

Bilancio pluriennale di previsione 2022-2024, così come approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 21/12/2021, afferenti agli stipendi del personale dipendente ed ai relativi capitoli degli oneri riflessi e dell'Irap;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Segretario Generale dott.ssa Concilio Leonilde, ai sensi dell'art. 49 comma 2 e art 147 bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto legislativo n. 267/2000 e sue s.m.i., attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa posta in essere con il presente atto;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile rilasciato dal Dirigente Area Finanziaria-Affari Generali/Vicesegretario Dott. Gallone Giuseppe, ai sensi dell'articolo 49 comma 1 e art 147 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto legislativo n. 267/2000 e sue s.m.i., attestante la regolarità e la correttezza contabile del presente atto;

**VISTO** il parere espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso con verbale n. .... in data ..... 2022 e assunto al protocollo generale di questo Ente al n. .... del.....;

**RILEVATO** che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 22 luglio 2022 ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**CON VOTI** favorevoli e unanimi, espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

**1) DI AGGIORNARE** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale PTFP 2022-2024; procedendo per l'anno 2022 all'ulteriore assunzione della seguente figura come da allegato E):

- n. 1 Istruttore Direttivo Educatore cat. D1 a tempo determinato (24 mesi) e pieno (36 ore settimanali) e che tale assunzione è da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001, previo espletamento procedura di mobilità ex art. 34 e, in caso negativo, attingendo dalla graduatoria di merito vigente per il medesimo profilo professionale approvata con determinazione n. 380 del 28/04/2022;

**2) DI AGGIORNARE altresì** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale PTFP 2022-2024; procedendo per l'anno 2022 all'ulteriore assunzione delle seguenti figure, a valere su progetti PNRR e previsti nei rispettivi quadri economici, come da allegato E):

- n. 1 Istruttore Direttivo di categoria giuridica D con contratto a tempo determinato (36 mesi) e parziale (18 ore settimanali);

- n. 2 Istruttori Direttivi di categoria giuridica D a tempo determinato (36 mesi) e pieno (36 ore settimanali);

### **3) DI CONFERMARE:**

**a)** relativamente al lavoro flessibile, le tre figure interinali per una spesa di euro 38.000,00 ritenendo altresì necessario programmare in via preventiva e generalizzata la copertura dei posti che si libereranno nell'arco del triennio, non necessariamente con lo stesso profilo professionale e categoria giuridica del personale cessato, ma con i profili e le categorie più confacenti alle reali necessità dell'Ente, e nel pieno rispetto del principio della sostenibilità finanziaria;

**b)** che la dotazione di spesa potenziale, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2.763.584,55, ed è in ogni caso derogabile per questo Ente che presenta un valore sotto soglia come dettagliatamente indicato nel prospetto **AII. A**;

**c)** che la quantificazione di euro 145.091,43 è la spesa potenziale per il personale a tempo indeterminato che verrà assunto dall'anno 2022, come dimostrato nei prospetti **AII. C**;

**3) DI PRENDERE ATTO** che la Struttura Organizzativa viene definita secondo l'assetto organizzativo in vigore e altresì secondo l'aggiornamento dell'Organigramma dell'Ente con vigenza alla stessa data, come da **AII. D**);

**4) DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio",

**5) DI DARE MANDATO** al Servizio Gestione Economica del Personale nell'ambito del Settore

**Gestione Risorse Umane affinché:**

- a)** pubblichi il presente PTFP piano triennale dei fabbisogni sul sito web del Comune al link “Amministrazione Trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione di spesa potenziale ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- b)** trasmetta il PTFP presente, piano triennale dei fabbisogni, alla RGS Ragioneria Generale dello Stato, tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- c)** trasmetta alla RSU rappresentanza sindacale unitaria e al CUG comitato unico di garanzia la presente deliberazione per opportuna conoscenza;

**Successivamente,**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RAVVISATA** l’urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento al fine di avviare celermente le procedure finalizzate all’assunzione di personale necessario a garantire la continuità amministrativa delle attività comunali e dei servizi erogati;

**VISTO** l’art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

**CON VOTI** favorevoli e unanimi, espressi in forma palese,

**DELIBERA**

**6) DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile.

**ALLEGATI:**

**ALL. A)** INDIVIDUAZIONE DEI VALORI SOGLIA DI MASSIMA SPESA DEL PERSONALE (TAB. 1 DECRETO 17 MARZO 2020);

**ALL. B)** INCREMENTO PROGRESSIVO ANNUO DELLE SPESE DI PERSONALE DA CALCOLARE RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE 2018;

**ALL. C)** CALCOLO SPESA PER NUOVI ASSUNTI ANNO 2022;

**ALL. D)** ORGANIGRAMMA AGGIORNATO;

**ALL. E)** LAVORO

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco  
GIANMARCO COSSANDI

Il Segretario Generale  
LEONILDE CONCILIO

☒ DELIBERAZIONE DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE AI SENSI DELL'ART. 134, COMMA 4, DEL D. LGS. 267/2000 E SS.MM.II.

☐ LA DELIBERAZIONE DIVERRÀ ESECUTIVA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE DECORSO IL DECIMO GIORNO DI PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 134, COMMA 3, DEL D. LGS. 267/2000 E SS.MM.II.

*DOCUMENTO INFORMATICO SOTTOSCRITTO CON FIRMA DIGITALE AI SENSI DEL D.LGS. N.82/2005 E NORME COLLEGATE.*



**CITTÀ DI PALAZZOLO SULL'OGLIO**  
**Provincia di Brescia**

**Proposta di Deliberazione di Giunta comunale**

**Servizio Gestione Economica del Personale e Stipendi**  
**Proposta n° 13/2022**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL  
TRIENNIO 2022-2024 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA  
ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

ai sensi dell'articolo 49, comma 1, e 147 bis comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Si esprime parere

☒ [X]

Favorevole

☐ []

Contrario

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.  
Palazzolo sull'Oglio, li 25-07-2022

**II DIRIGENTE/VICE SEGRETARIO**  
**GIUSEPPE GALLONE**



**Proposta di Deliberazione di Giunta comunale**

**Servizio Gestione Economica del Personale e Stipendi  
Proposta n° 13/2022**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL  
TRIENNIO 2022-2024 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA  
ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Si esprime parere

☒ [X]

Favorevole

☐ []

Contrario

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Palazzolo sull'Oglio, lì 25-07-2022

Il Segretario Generale

**DOTT.SSA LEONILDE CONCILIO**



**Deliberazione di Giunta comunale n° 133/2022**

**SETTORE AFFARI GENERALI**

---

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 29-07-2022 per giorni quindici consecutivi.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'esecutività dell'atto.

Palazzolo sull'Oglio, li 29-07-2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA LEONILDE CONCILIO

*Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate*

| <b>All. A) - Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale (Tab. 1 Decreto 17 marzo 2020)</b> |                      |               |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------|
| Anno                                                                                                            | 2018                 | 2019          | 2020          |
| Entrate correnti Titolo I, II, III (importo accertato)                                                          | 18.076.012,68        | 17.862.575,84 | 18.859.155,96 |
| Media Triennio                                                                                                  | 18.265.914,83        |               |               |
| Importo del F.C.D.E. anno 2020 (importo assestato)                                                              | 513.430,00           |               |               |
| <b>Media entrate al netto FCDE</b>                                                                              | <b>17.752.484,83</b> |               |               |

| DATI da Consuntivo 2020                                                                    |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Totale macroaggregato 101                                                                  | 3.012.971,25 |
| Spese per lavoro flessibile                                                                | 88.350,00    |
| Spese varie (.. di formazione, buoni pasto ..)                                             | 58.008,36    |
| Salario accessorio finanziato nel 2020 ma imputato all'anno successivo                     | 233.595,60   |
| Adeguamenti contrattuali finanziati nell'anno in corso e confluiti nell'avanzo accantonato | 70.716,56    |
| Totale a)                                                                                  | 3.463.641,77 |

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Salario accessorio imputate al 2020 ma derivanti da anni precedenti | 285.636,60 |
| Rimborso spese per convenzioni                                      |            |
| Totale b)                                                           | 285.636,60 |

|                                                 |                     |
|-------------------------------------------------|---------------------|
| <b>SPESA PERSONALE da Rendiconto 2020 (a-b)</b> | <b>3.178.005,17</b> |
|-------------------------------------------------|---------------------|

|                                                                                                                                 |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Rapporto come calcolato da tabella 1 del D.M. 17.03.2020                                                                        | 17,90%        |
| <b>RAPPORTO SOGLIA MINIMA COME DA TAB 1 DEL D.M. 17.03.020 per capacità assunzionali per comuni da 10.000 a 59.999 abitanti</b> | <b>27,00%</b> |

| INCREMENTO POTENZIALE DELLA SPESA DEL PERSONALE                                                    |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 27% calcolato sull'importo della media entrate correnti triennio 2018,2019,2020 al netto FCDE 2020 | 4.793.170,90        |
| detratte SPESA Personale da Rendiconto 2020                                                        | 3.178.005,17        |
| <b>Differenza (incremento potenziale)</b>                                                          | <b>1.615.165,73</b> |

media triennio 2011/2013 – 2.763.584,55

| All. B)                                                                                                     |                                                                                 |                                         |                              |                                                                                                                                                |                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INCREMENTO PROGRESSIVO ANNUO DELLE SPESE DI PERSONALE<br>da calcolare rispetto alla spesa di personale 2018 |                                                                                 |                                         |                              |                                                                                                                                                |                                                                                                                                             |
| SPESA DI PERSONALE 2018                                                                                     |                                                                                 |                                         |                              | 3.139.937,28                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |
| ANNO                                                                                                        | % massime annue di incremento della spesa di personale (Tab. 2 D.M. 17.03.2020) | spazio finanziario annuo per assunzioni | Facoltà assunzionali residue | spazio finanziario totale annuo per assunzioni (non rilevante ai fini del rispetto del tetto di spesa dato dalla media del triennio 2011/2013) | verifica rispetto del mancato superamento del valore soglia di riferimento (spesa personale 2019 + spazio finanziario per nuove assunzioni) |
| 2020                                                                                                        | 9,00%                                                                           | 282.594,36                              |                              | 282.594,36                                                                                                                                     | <b>3.552.917,50</b>                                                                                                                         |
| 2021                                                                                                        | 16,00%                                                                          | 502.389,96                              |                              | 502.389,96                                                                                                                                     | <b>3.772.713,10</b>                                                                                                                         |
| 2022                                                                                                        | 19,00%                                                                          | 596.588,08                              |                              | 596.588,08                                                                                                                                     | <b>3.866.911,22</b>                                                                                                                         |
| 2023                                                                                                        | 21,00%                                                                          | 659.386,83                              |                              | 659.386,83                                                                                                                                     | <b>3.929.709,97</b>                                                                                                                         |
| 2024                                                                                                        | 22,00%                                                                          | 690.786,20                              |                              | 690.786,20                                                                                                                                     | <b>3.961.109,34</b>                                                                                                                         |

**Spazio finanziario totale annuo per assunzioni**  
(la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti e non si potrà superare il limite massimo consentito dal valore-soglia di riferimento)

|      |            |
|------|------------|
| 2020 | 282.594,36 |
| 2021 | 219.795,61 |
| 2022 | 94.198,12  |
| 2023 | 62.798,75  |
| 2024 | 31.399,37  |

ALL. C

| ANNO 2022                                       |                           |                                   |          |                          |           |                           |                             |                                      |          |                          |          |                           |                             |            |
|-------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|----------|--------------------------|-----------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------|--------------------------|----------|---------------------------|-----------------------------|------------|
|                                                 |                           | ASSUNZIONI PREVISTE per ANNO 2022 |          |                          |           |                           |                             | CESSAZIONI PREVISTE per ANNO 2022    |          |                          |          |                           |                             |            |
|                                                 | Procedura di reclutamento | Categoria                         | % lavoro | Stipendio (13 mensilità) | Oneri     | quota accessorio di oneri | salario (compresa di oneri) | Categoria                            | % lavoro | Stipendio (13 mensilità) | Oneri    | quota accessorio di oneri | salario (compresa di oneri) |            |
| Istruttore Amministrativo (Area Tecnica – LLPP) | Concorso                  | C1                                | 100,00%  | 22.039,29                | 6.144,55  |                           | 6.070,70                    | C1                                   | 100,00%  | 22.039,29                | 6.144,55 |                           | 6.070,70                    |            |
| Istruttori direttivo_ Educatore                 | Concorso                  | D1                                | 100,00%  | 23.980,06                | 6.685,64  |                           | 6.070,70                    |                                      |          |                          |          |                           |                             |            |
| Istruttori direttivo_ Educatore                 | Concorso                  | D1                                | 66,67%   | 15.987,51                | 4.457,32  |                           | 4.047,34                    |                                      |          |                          |          |                           |                             |            |
| Istruttore tecnico (LL.PP)                      | Concorso                  | C1                                | 100,00%  | 22.039,29                | 6.144,55  |                           | 6.070,70                    |                                      |          |                          |          |                           |                             |            |
| Ausiliario del traffico                         | Concorso                  | B3                                | 100,00%  | 20.652,45                | 5.757,90  |                           | 6.070,70                    | B1                                   | 100,00%  | 19.536,91                | 5.446,89 |                           | 6.070,70                    |            |
| Esecutore amministrativo protocollo             | Mobilità                  | B1                                | 100,00%  | 19.536,91                | 5.446,89  |                           | 6.070,70                    |                                      |          |                          |          |                           |                             |            |
| Istruttore tecnico (urbanistica)                | Concorso                  | C1                                | 50,00%   | 11.019,65                | 3.072,28  |                           | 3.035,35                    |                                      |          |                          |          |                           |                             |            |
| Operaio                                         | Concorso                  | B1                                | 100,00%  | 19.536,91                | 5.446,89  |                           | 6.070,70                    | B1                                   | 100,00%  | 19.536,91                | 5.446,89 |                           | 6.070,70                    |            |
|                                                 |                           |                                   |          | 154.792,06               | 43.156,03 |                           | 43.506,89                   |                                      |          |                          |          | 61.113,11                 | 17.038,34                   | 18.212,10  |
| Totale spesa per nuovi assunti                  |                           |                                   |          |                          |           | 241.454,97                |                             | Totale spesa per cessati             |          |                          |          |                           |                             | 96.363,55  |
|                                                 |                           |                                   |          |                          |           |                           |                             | Spesa necessaria per figure elencate |          |                          |          |                           |                             | 145.091,43 |

|                                                                    |            |
|--------------------------------------------------------------------|------------|
| Capacità di spesa assumibile residua per il 2020 E 2021            | 385.187,37 |
| Capacità di spesa assumibile per il 2022 (tab. 2 D.M. 17.03.2020)  | 94.198,12  |
| Spesa necessaria per assunzioni di figure prima elencate anno 2022 | 145.091,43 |
| Capacità di spesa assumibile residua per il 2022                   | 334.294,06 |

479385,49 Totale Utile Anno 2022

**1. STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE**  
**Resp. Leonilde Concilio**

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

**Segreteria, Trasparenza, Anticorruzione  
Comunicazione Istituzionale  
Protocollo ed Archivio**

Vietti Barbara – C/C3 – Istr.Amm. - p.t.  
Di Matteo Angela – D/D1 – Istr.Dirett.  
Loda Virna – B3/B8 – Coll.Amm. - pt  
Manenti Sara – B1/B5 – Esec.Amm. - pt  
Magnifico Savino – B1/B3 – Esec.Amm.

**Centralino e Notifiche**

Armanelli Arnaldo – B1/B4 – Messo – pt  
Bazzurini Patrizia – B1/B5 – Esec.Amm. - pt  
Bonassi Giovanni – B1/B4 – Messo  
Cadei Marco – B1/B5 – Messo

**Appalti e Contratti**

Trapletti Andreina – D/D1 – Istr.Dirett.  
Mazzotta Enrica- C/C1- Istr Amm

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

**Gestione Giuridica del Personale**

Olivini Francesca – C/C1 – Istr.Amm. -

**2. AREA FINANZIARIA E AFFARI GENERALI**  
**Resp. Giuseppe Gallone – DIRIGENTE**

**SETTORE FINANZIARIO**

**Tributi / Catasto**

Fratùs Luca – C1 – Istr.Amm. (\*\*\*)  
Cuneo Paola – C1 – Istr. Amm.  
Loda Annalisa – C/C2 – Istr.Amm. - pt  
Marcandelli Emanuela – D1/D3 – I.Dir.-pt  
Marella Lelia – C/C6 – Istr.Amm. - pt  
Pettini Luigina – C/C6 – Istr.Amm. - pt

**Ragioneria**

Bellini Mirella – C/C6– Istr.Cont. - pt  
Simoni Angela – C/C5 – Istr.Cont.

**Gestione del Bilancio**

Belotti Gabriella – D3/D7 – Funz. - pt (\*)  
Vezzoli Antonia – D1/D2 – Istr.Dir. - pt  
Vaccarello Luciana -C1\_ Istr Amm

**Provveditorato ed Economato**

Piantoni Sonia – D1/D3 – Economo – pt

**SETTORE DEMOGRAFICO**

**Anagrafe – Leva/Elettorale – Stato  
Civile e Statistica**

Novali Giuseppina – C/C5 – Istr.Amm.  
Pagani Cinzia – C/C3 – Istr.Amm.  
Pedroni Paolo – C/C6 – Istr.Amm.  
Lancini Daniela – C/C4 – Istr.Amm. - pt  
Coppola Stefania – B1- Esecutore Amm. Pt

**SETTORE AFFARI GENERALI**

**Servizi Cimiteriali**

Rinaldi Monica – C/C4 – Istr.Amm. - pt  
Turra Alberto – B1/B3 – Esec.Amm. (\*\*)

**Gestione Economica del Personale**

Salvoni Vittoria – C/C1 – Istr. Amm.

**Sviluppo Informatico**

Nestico' Gianbruno – D1 – Istr. Dir. Informatico  
Enzo Marella – B2 – Esec.Amm.- Pt  
Calabria Davide Oscar - C1 – Istr. Inform. -pt

**(\*\*) Distacco sindacale 100% dal 1° giugno 2021**

**(\*) dip. In comando presso altro Ente**

**(\*\*\*) dip. parzialmente distaccato al servizio Unità Alloggiativa**

**3. AREA TECNICA**  
**Coordinamento del Segretario Generale**

**SETTORE PATRIMONIO**

**Resp.Luca Corsini – D1/D3 – Istr.Dirett.Tecnico**

**Manutenzioni**

Rondi Gianluca – B3/B3 – Operaio  
Colombi Paolo - B3/B3 – Operaio  
Corona Emanuele B3/B6 – Operaio  
Piantoni Roberto -C1 – Istr.Amm.  
Piantoni Francesco – B3/B8 – Operaio  
Polonini Damiano – C/C2 – Istr.Tecnico  
Ristori Stefano – B1/B3 – Operaio  
Foschetti Stefania – C/C5 – Istr.Amm. - pt  
Viprati Antonio – B1/B5 – Operaio  
Zanola Angelo – C1 – Istr. Tecnico

**Protezione Civile**

**Energia**

**SETTORE LL.PP. E PROGETTAZIONE**

**Resp.Andrea Angoli – D3/D4 – Funzionario**

**Programmazione e Opere Pubbliche  
(P.O.P.)**

Testa Roberta - C1 - Istr.Tecnico – pt  
Chiari Eleonora – C1 - Istr.Tecnico – pt  
Foglia Daniela – C1 – Istr. Amm.  
Maffi Andrea – C1 – Istr. Tecnico

**SETTORE URBANISTICA E SUAP**

**Resp.Giovanni Piccitto – D3/D7– Funzionario**

**Urbanistica ed Edilizia Privata**

Galli Filippo – C1 – pt -  
Armanelli Ferruccio - D1/D3 – Istr..Dir.Tec.  
Domi Silvia – C/C6 - Istr.Amm. - pt  
Ranghetti Daniela – C/C4 – Istr.Amm. - pt

**Idoneità Alloggiativa**

Fratu Luca – C1 – Istr.Amm. (\*\*\*)

**Ecologia**

Gozzini Margherita – C/C6 – Istr.Tecnico  
Volpini Valentina – C1 – Istr. Tecnico

**Commercio e S.U.A.P.**

Peri Emiliano – B3/B8 – Coll.Amm.

**(\*\*\*) dip. Settore Tributi/Catasto distaccato  
parzialmente al servizio Unità Alloggiativa**

#### 4. AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Resp. Piera Valenti – D3/D6 – DIRIGENTE Art. 110 c.1, D.Lgs. 267/2000

##### SETTORE SERVIZI SOCIALI

###### Interventi socio assistenziali per anziani, disabili e famiglia

Ambrosini Carla – C/C6 – Istr. Amm. - pt  
Facchinetti Adriana – C/C5 – Istr. Amm. Pt  
Bertarelli Elena – C1 – Istr. Amm.

###### Politiche Sociali per anziani e disabili

Crabu Gianna – D1/D4 – Assist. Soc. - pt  
Finazzi Federica – D1/D4 – Assist. Soc. - pt

###### Politiche Sociali per la famiglia e per l'inclusione sociale

Giordani Lorena - D1 – Assist. Soc.  
Distratto Melania - D1 – Istr.Dir.Educatore

##### SETTORE PIANO DI ZONA E GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI

###### Piano di Zona d'Ambito

Ciapetti Laura – D1/D3 – Assist. Soc. Pt  
Bosetti Marcella - D1 - Istr.Dir.Educatore

###### Gestione Associata dei Servizi

Degani Marilena – D1/D4 – Assist.Soc. pt  
Plangaj Senada – D1 – Assist. Soc.

##### SETTORI ISTRUZIONE- CULTURA E SPORT

Resp.Paolo Gualtieri – D3/D6 – Funzionario

###### Pubblica Istruzione ed Asilo Nido

Zendrini Alessandra – C/C6 – Istr. Amm.

###### Cultura-Biblioteca, Turismo e Sport

Grossi Adrianna – C/C4 – Istr. Amm. - pt  
Pansini Roberto – D1 – Bibliotecario

**5. SETTORE POLIZIA LOCALE**  
**Resp. Ferrari Luca – D2 – Comandante**

Tripodi Marcello – D/D2 – Ufficiale Direttivo Vice Comandante

- 1) Alessi Alessandro – C/C1 – Agente
- 2) Argento Giordano – C/C1 – Agente
- 3) Basla Mauro - C/C5 – Agente
- 4) Dalmeri Daniele – C/C1 – Agente
- 5) Germano Mario – C/C1 – Agente
- 6) Maisto Marco – C/C1 - Agente
- 7) Scarpellini Lucio – C/C4 – Agente
- 8) Selini Tiziana – C/C4 – Agente
- 9) Serughetti Andrea – C/C3 – Agente
- 10) Sirani Marco – C/C6 – Agente
- 11) Travaglia Roberto – C/C6 – Agente
- 12) Vanacore Nunzia – C/C1 - Agente

Quagliati Sonia – B3/B6 – Collaboratore Amm.

Nania Rosario – B3 – Ausiliario del Traffico

|                                           |                                    |                  |
|-------------------------------------------|------------------------------------|------------------|
| <b>ALL. E</b>                             |                                    |                  |
| <b>LAVORO FLESSIBILE ANNO 2022</b>        |                                    |                  |
| <b>Bilancio previsione 2022/2023/2024</b> |                                    |                  |
| <b>cap.</b>                               | <b>descriz</b>                     | <b>stanziato</b> |
| 1621                                      | INTERINALE                         | 38.000,00        |
| 1622                                      | LSU                                |                  |
| 1105                                      | VOUCHER                            |                  |
| 1623                                      | TIROCINI EXTRACURRICULARE          |                  |
| 5820                                      | Stipendi (Tempo determinato)       | 9.226,08         |
| 5840                                      | Oneri (Tempo determinato)          | 2.508,57         |
| 6880                                      | Irap (Tempo determinato)           | 784,22           |
|                                           | Art. 1,c. 69 e 70 L. 178/2020      | 6.385,62         |
|                                           | ASSUNZIONI PNRR                    | 20.864,78        |
|                                           | <b>TOTALE</b>                      | <b>77.769,27</b> |
| <b>VOCI ESCLUSE</b>                       |                                    |                  |
|                                           | Art. 1,c. 69 e 70 L. 178/2020      | 6.385,62         |
|                                           | ASSUNZIONI PNRR                    | 20.864,78        |
|                                           | <b>TOTALE forme flex sogg.lim.</b> | <b>50.518,87</b> |
| <b>limite 2009</b>                        | <b>147.681,59</b>                  |                  |
| <b>differenza</b>                         |                                    | <b>97.162,72</b> |

|                                           |                                    |                   |
|-------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| <b>LAVORO FLESSIBILE ANNI 2023/2024</b>   |                                    |                   |
| <b>Bilancio previsione 2022/2023/2024</b> |                                    |                   |
| <b>cap.</b>                               | <b>descriz</b>                     | <b>stanziato</b>  |
| 1621                                      | INTERINALE                         | 19.000,00         |
| 1622                                      | LSU                                |                   |
| 1105                                      | VOUCHER                            |                   |
| 1623                                      | TIROCINI EXTRACURRICULARE          |                   |
| 5820                                      | Stipendi (Tempo det.)              | 39.979,70         |
| 5840                                      | Oneri (Tempo det.)                 | 10.870,48         |
| 6880                                      | Irap (Tempo det.)                  | 3.398,28          |
|                                           | ASSUNZIONI PNRR                    | 166.918,25        |
|                                           | <b>TOTALE</b>                      | <b>240.166,71</b> |
| <b>VOCI ESCLUSE</b>                       |                                    |                   |
|                                           | ASSUNZIONI PNRR                    | 166.918,25        |
|                                           | <b>TOTALE forme flex sogg.lim.</b> | <b>73.248,46</b>  |
| <b>limite 2009</b>                        | <b>147.681,59</b>                  |                   |
| <b>differenza</b>                         |                                    | <b>74.433,13</b>  |

# Spese per il personale

**Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)**

| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA: |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   | Stanziamenti 2022 (da previsione) | Stanziamenti 2023 (da previsione) | Stanziamenti 2024 (da previsione) |  |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--|
| 1                                                                | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente                                                                                                                                                                                                                                  | + | 3.336.150,00                      | 3.321.700,00                      | 3.321.700,00                      |  |
| di cui:                                                          | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato                                                                                                                                                  |   | 2.528.629,24                      | 2.551.129,24                      | 2.551.129,24                      |  |
|                                                                  | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori                                                                                                                                                                                                                   |   | 696.095,00                        | 702.395,00                        | 702.395,00                        |  |
|                                                                  | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo                                                                                                                                                                         |   | 16.975,76                         | 16.975,76                         | 16.975,76                         |  |
|                                                                  | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto                                                                                                                         |   |                                   |                                   |                                   |  |
|                                                                  | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL <a href="#">cap. 5850-5860-5855-5865</a>                                                                                                                                                                                      |   | 43.250,00                         |                                   |                                   |  |
|                                                                  | Oneri previdenza integrativa Polizia Locale (cap. 2060)                                                                                                                                                                                                                                   |   |                                   |                                   |                                   |  |
|                                                                  | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro                                                                                                                                                                                                                               |   |                                   |                                   |                                   |  |
|                                                                  | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)                                           |   |                                   |                                   |                                   |  |
|                                                                  | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101) <a href="#">cap. 1505</a>                                    |   |                                   |                                   |                                   |  |
|                                                                  | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)                                                                                                                                                                               |   |                                   |                                   |                                   |  |
|                                                                  | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali 2016/2019                                                                                                                                                                                                                                        |   | 51.200,00                         | 51.200,00                         | 51.200,00                         |  |
|                                                                  | Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)                                                                                                                                                                               |   |                                   |                                   |                                   |  |
| 2                                                                | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel mac. 103 cap. 1621-1622-1623) | + | 38.000,00                         | 19.000,00                         | 19.000,00                         |  |
| 3                                                                | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)                                                                                                                            | + |                                   |                                   |                                   |  |
| 4                                                                | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.) <a href="#">cap. 1640-1630-5160-2226-1624-1280</a>                                                                             | + | 80.000,00                         | 80.000,00                         | 80.000,00                         |  |
| 5                                                                | Irap macroaggregato 102                                                                                                                                                                                                                                                                   | + | 210.770,00                        | 208.820,00                        | 208.820,00                        |  |

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |                                          |                                          |                                          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|----------|
|                                                                                         | Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....) | - |                                          |                                          |                                          |          |
|                                                                                         | Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)                                                         | + |                                          |                                          |                                          |          |
| <b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                   |   | 3.664.920,00                             | 3.629.520,00                             | 3.629.520,00                             |          |
| 6                                                                                       | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)                                                            | + |                                          |                                          |                                          |          |
| <b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                   |   | 3.664.920,00                             | 3.629.520,00                             | 3.629.520,00                             |          |
| <b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   |   | <b>Stanziamenti 2022 (da previsione)</b> | <b>Stanziamenti 2023 (da previsione)</b> | <b>Stanziamenti 2024 (da previsione)</b> |          |
| 7                                                                                       | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata – Euro 15.985,28)                                                                                                           | - | 425.766,20                               | 425.766,20                               | 425.766,20                               |          |
| 8                                                                                       | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali dal 2016 per dirigenti e segretario e dal 2019 per dipendenti                                                                                                                                                            | - | 40.000,00                                | 40.000,00                                | 40.000,00                                | comp     |
| 9                                                                                       | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)                                                                                                                                                                                       | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 10                                                                                      | CONVENZIONE DI SEGRETERIA - GESTIONE ASS. POL. LOC. - F.N.P.S. <a href="#">Cap. 1820-1830-1826-+ FNPS</a>                                                                                                                                                         | - | 171.607,88                               | 188.405,83                               | 188.405,83                               | rimborso |
| 11                                                                                      | RIMBORSI VOUCHER DALLA PROVINCIA <a href="#">cap. 1901 E</a>                                                                                                                                                                                                      | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 12                                                                                      | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)                                                                                                                                                                                    | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 13                                                                                      | Spese per formazione del personale <a href="#">cap. 1630-5160-2226-1280</a>                                                                                                                                                                                       | - | 22.000,00                                | 22.000,00                                | 22.000,00                                |          |
| 14                                                                                      | Rimborsi per missioni <a href="#">cap. 1624-1505</a>                                                                                                                                                                                                              | - | 1.000,00                                 | 1.000,00                                 | 1.000,00                                 |          |
| 15                                                                                      | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati                                                                                                                                                                                   | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 16                                                                                      | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale                                                                                                                               | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 17                                                                                      | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)                                                        | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 18                                                                                      | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate                                                                                                                                                                   | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 19                                                                                      | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)                       | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 20                                                                                      | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)                                                                                                                                         | - |                                          |                                          |                                          |          |
| 21                                                                                      | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura <a href="#">cap. 660-670-1240-1250</a>                                                                                                                               | - | 38.800,00                                | 38.800,00                                | 38.800,00                                |          |
| 22                                                                                      | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale                                                                                                                                                                                                                | - |                                          |                                          |                                          |          |

|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |                     |                     |                     |                                           |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------------------|
| 23                                                | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti (7-8-9)                                                                                                                                                                                               | - | 101.146,21          | 101.146,21          | 101.146,21          | oneri                                     |
| 24                                                | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 9 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 12 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)                                                        | - | 32.762,47           | 32.762,47           | 32.762,47           | irap                                      |
| 25                                                | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)                                                                                                                            | - | 4.748,17            | 4.748,17            | 4.748,17            |                                           |
| 26                                                | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-econo     | - |                     |                     |                     |                                           |
| 27                                                | Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015                                   | - |                     |                     |                     |                                           |
| 28                                                | DPCM 17.03.2020 – art. 7 – Per i Comuni sotto soglia, la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557- <i>quater</i> e 562, della Legge 27.12.2006, n. 296. |   | 92.890,14           | 92.890,14           | 92.890,14           | SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI dall'ANNO 2020 |
| <b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>                  |                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | <b>930.721,07</b>   | <b>947.519,02</b>   | <b>947.519,02</b>   |                                           |
| <b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | <b>2.734.198,93</b> | <b>2.682.000,98</b> | <b>2.682.000,98</b> |                                           |
|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |                     |                     |                     |                                           |
|                                                   | <b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)</b>                                                                                                                                                                                                          |   | <b>2.763.584,55</b> | <b>2.763.584,55</b> | <b>2.763.584,55</b> |                                           |
|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |                     |                     |                     |                                           |
|                                                   | L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?                                                                                                                                                                 |   | <b>SI</b>           | <b>SI</b>           | <b>SI</b>           |                                           |
|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |                     |                     |                     |                                           |
|                                                   | Margine di spesa ancora sostenibile                                                                                                                                                                                                                                 |   | <b>29.385,62</b>    | <b>81.583,57</b>    | <b>81.583,57</b>    |                                           |

TABELLA 2

| SVILUPPO DI UN ESEMPIO PER UN ENTE VIRTUOSO                                                          |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Determinazione della spesa per il personale e delle facoltà assunzionali (anno 2021)                 |                     |
| abitanti al 31/12/2020 n. 20203                                                                      |                     |
| DM 17/03/2020 - Circolare 13/05/2020                                                                 |                     |
| Spesa personale come da Macroaggregato 101 - Personale                                               | 3.012.971,25        |
| Spese personale a tempo determinato                                                                  | 88.350,00           |
| Spese rimborsate ad altri enti per personale in comando                                              | 0,00                |
| Spese per missioni, formazione, buoni pasto, etc                                                     | 58.008,36           |
| Salario acc. finanz 2019 e imputato a 2020 dedotto salario acc. 2019 ma derivante da anni precedenti | 18.675,56           |
| IRAP                                                                                                 | 185.901,35          |
| <b>Totale</b>                                                                                        | <b>3.363.906,52</b> |
| IRAP                                                                                                 | 185.901,35          |
| <b>Totale spesa personale al netto dell'IRAP</b>                                                     | <b>3.178.005,17</b> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato (2020)</b>                                                                                                                                                                                         | <b>3.178.005,17</b>  |
| TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2018                                                                                                                                                                                                                                        | 18.076.012,68        |
| TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2019                                                                                                                                                                                                                                         | 17.862.575,84        |
| TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2020                                                                                                                                                                                                                                         | 18.859.155,96        |
| <b>TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>54.797.744,48</b> |
| <b>MEDIA ENTRATE CORRENTI</b>                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>18.265.914,83</b> |
| FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO 2020                                                                                                                                                                                                                                      | 513.430,00           |
| <b>MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)</b>                                                                                                                                                                                                                               | <b>17.752.484,83</b> |
| RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)                                                                                                                                                                                              | 17,90                |
| INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1                                                                                                                                                                                                     | f                    |
| VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)                                                                                                                                                                                                                                 | 27,00%               |
| MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA                                                                                                                                                                                                                                            | 4.793.170,90         |
| (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA)                                                                                                                                                                                                                        |                      |
| (B x D)                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |
| DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ANNO 2020 (E)                                                                                                                                                                                                 | 1.615.165,73         |
| % MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO SPESA PERSONALE ART. 5 PER FASCIA COMUNE (1° ANNO) (F) (PRENDERE % TABELLA 2)                                                                                                                                                              | 16,00%               |
| <b>SPESA PERSONALE ANNO 2018 (G)</b>                                                                                                                                                                                                                                          | <b>3.139.937,28</b>  |
| <b>INCREMENTO MASSIMO SPESA PERSONALE - UTILIZZO % DI INCREMENTO PREVISTA DAL DM (H= G x F)</b>                                                                                                                                                                               | <b>502.389,96</b>    |
| FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE ULTIMI 5 ANNI (I) (EVENTUALE) (*)                                                                                                                                                                                                               | 0,00                 |
| LIMITE MASSIMO SPESA PERSONALE:                                                                                                                                                                                                                                               | 3.680.395,13         |
| <b>TOTALE SPESA DI PERSONALE RENDICONTO APPROVATO ANNO 2020 + INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE PREVISTA TAB.2 (H) O, IN DEROGA (SE PIU' FAVOREVOLI), LE FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE PREVIGENTE NORMATIVA, FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SPESA CONSENTITA (I)</b> |                      |
| <b>FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE SPENDIBILI (**)</b>                                                                                                                                                                                                                          | <b>502.389,96</b>    |

(\*) capacità assunzionale al 31/12/2019 normativa previgente

(\*\*) il maggiore valore tra H) e I)

| ART. 4 DM 17/3/2020 |                                          |        |
|---------------------|------------------------------------------|--------|
| Tabella 1           |                                          |        |
| a                   | Comuni con meno di 1.000 abitanti        | 29,50% |
| b                   | Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti         | 28,60% |
| c                   | Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti         | 27,60% |
| d                   | Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti         | 27,20% |
| e                   | Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti         | 26,90% |
| f                   | Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti       | 27,00% |
| g                   | Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti      | 27,60% |
| h                   | Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti   | 28,80% |
| i                   | Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre | 25,30% |

| ART. 4 DM 17/3/2020 |                                          |          |      |      |      |      |
|---------------------|------------------------------------------|----------|------|------|------|------|
| Tabella 2           |                                          |          |      |      |      |      |
| FASCE               |                                          | 2020     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|                     |                                          | VALORI % |      |      |      |      |
| a                   | Comuni con meno di 1.000 abitanti        | 23       | 29   | 33   | 34   | 35   |
| b                   | Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti         | 23       | 29   | 33   | 34   | 35   |
| c                   | Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti         | 20       | 25   | 28   | 29   | 30   |
| d                   | Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti         | 19       | 24   | 26   | 27   | 28   |
| e                   | Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti         | 17       | 21   | 24   | 25   | 26   |
| f                   | Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti       | 9        | 16   | 19   | 21   | 22   |
| g                   | Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti      | 7        | 12   | 14   | 15   | 16   |
| h                   | Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti   | 3        | 6    | 8    | 9    | 10   |
| i                   | Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre | 1,5      | 3    | 4    | 4,5  | 5    |

# COMUNE DI PALAZZOLO SULL'OGLIO

Provincia di BRESCIA

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 25/07/2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2023/2024 -**

L'Organo di Revisione costituito dai sigg. Martinalli Simone in qualità di Presidente, Spada Damiano e Spinella Giovanni in qualità di membri, nominati con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 29/04/2022;

**visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *"Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ..."*;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *"Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica"*;
- l'art. 3 *"Semplificazione e flessibilità nel turn over"*, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

AOO COMUNE DI PALAZZOLO SULL'OGLIO  
Protocollo Arrivo N. 27381/2022 del 26-07-2022  
Doc. Principale - Class. 2.11 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

*a) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*

*b) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

**preso atto che:**

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

**richiamati:**

- l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede *“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. .... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. .... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...);”;*
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che dispone *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;*

**considerato** che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

**visti** altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020<sup>1</sup>) avente ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che dispone all'art.1:

comma 69. *"Per l'anno 2021 .....omissis .. è autorizzata l'assunzione, a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, ..omissis ..., in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'art. 1, commi 557, 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;*

comma 70. Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al comma 69 i comuni provvedono nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, nonché di quelle assegnate a ciascun comune mediante riparto, da effettuare con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, ... *omissis ..* , in misura proporzionale sulla base delle motivate richieste dei comuni, ..*omissis.*;

**rilevato** che i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

**preso atto** che con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 08/02/2022 e n. 23 del 23/02/2021 sono stati adottati rispettivamente il Piano delle azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006 e il Piano delle performance di cui all'art.10 della L. n. 150/2009 per il triennio 2021/2023;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. del /07/2022 avente ad oggetto *"Aggiornamento del Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024, e contestuale aggiornamento della struttura organizzativa dell'ente "* unitamente agli allegati;

**preso atto che l'Ente:**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale<sup>234</sup> ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 di euro 147.681,59 (*spesa sostenuta nell'anno 2009*) prevedendo una spesa per lavoro flessibile così suddivisa:
  - anno 2022 spesa complessiva di euro 77.769,27 così suddivisa: per lavoro interinale euro 38.000, assunzione a tempo determinato 36 ore euro 12.518,87, assunzione a tempo determinato 18 ore euro 6.385,62 (art 1 c. 69 e 70 L. 178/2020), Assunzioni a tempo determinato (PNRR) euro 20.864,78, le due ultime voci sono escluse dal limite per assunzioni in tema di lavoro flessibile in quanto relative ad assunzioni consentite per disposizioni di legge,
  - anni 2023 e 2024 spesa complessiva euro 240.166,71 così suddivisa: per lavoro interinale euro 19.000, assunzione a tempo determinato euro 54.248,46, Assunzioni (PNRR) euro 166.918,25, quest'ultima voce viene esclusa dal limite per assunzioni in tema di lavoro flessibile in quanto relative ad assunzioni consentite per disposizioni di legge (PNRR) (ALL. E),
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

**rilevato che:**

- **è rispettato** il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato (**di diversa percentuale determinata nel rispetto delle indicazioni di cui dell'art. 50, comma 4, del CCNL del CFL siglato in data 21/05/2018**);
- **è rispettato** quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il *"divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro*;

2 Art. 6, comma 2, D. Lgs. 165/2001: ... Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter...

3 Art. 6, comma 3, D. Lgs. 165/2001: In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente

4 Linee di indirizzo 08/05/2018 a firma del Ministro per La Semplificazione e la Pubblica Amministrazione – Punti 2.1. – Superamento della Dotazione Organica: La dotazione organica è un valore finanziaria ... Si sostanzia in una "dotazione" di spesa potenziale. Coincidente, di norma, con la spesa media di personale relativa agli anni 2011/2013.

**rilevato** che:

- il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come riepilogato nell'allegato prospetto **Tab.1)**
- ai sensi del comma 1 dell'art. 7 del DPCM 17.03.2020 la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 dello stesso DPCM non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

**preso atto**

- che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a euro 147.681,59 per gli enti in regola con il vincolo comma 557 legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincolo comma 557 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009) così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

**considerato** che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

**rilevato che:**

- il Comune di Palazzolo sull'Oglio si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 10.000 a 59000) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 20.184;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2020) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2017 – 2018 – 2019) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2020) si attesta al 17,90% , al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27%, come riportato nell'allegato prospetto **Tab. 2)**

**rilevato altresì**, come si evince dalla documentazione esaminata, che:

- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del più volte citato DM, il Comune di Palazzolo sull'Oglio ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM), come riportato nell'allegato prospetto **Tab. 2);**
- che secondo le disposizioni di cui all'art.7 del più volte citato DM, per gli enti virtuosi ... *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ...”;*

**rilevato** che con il presente atto:

- le previste assunzioni a tempo indeterminato inserite nel precedente aggiornamento del fabbisogno del personale : Delibera di Giunta Comunale n. 69 del 12/04/2022 per euro 145.091,43 sono in fase di espletamento (All.C);

- sono previste assunzioni a tempo determinato e interinali per una spesa complessiva pari a euro 50.518,87 per l'anno 2022 e euro 73.248,46 per gli anni 2023 e 2024, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

**visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**richiamata** l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa con verbale in data 25/07/2020;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta

#### **rammenta**

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

#### **accerta**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

#### **esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. del , avente ad oggetto *"AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024, E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE "*

Morbegno/Palazzolo sull'Oglio, 25 luglio 2022

L'Organo di Revisione

Presidente      Martinalli Dott. Simone

---

Componente      Spada Dott. Damiano

---

Componente      Spinella Dott. Giovanni

---

Allegati

- Tabella 1
- Tabella 2