

CITTÀ DI PALAZZOLO SULL'OGLIO

Provincia di Brescia

RENDICONTO OBIETTIVI PEG/PERFORMANCE ANNO 2020

VALUTAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN MERITO AL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Il Nucleo di Valutazione

in data 26 luglio 2021 alle ore 15.00

si è riunito in videoconferenza

ed ha preso in esame le allegate schede di sintesi integrate a seguito delle richieste espresse nella riunione in videoconferenza in data 4 maggio 2021.

Avendo analizzato i contenuti delle Tabelle di rendicontazione degli Obiettivi PEG/Performance anno 2020, qui allegate quali parti integranti e sostanziali del presente verbale, ha espresso in percentuale la propria valutazione su ciascun Obiettivo.

Evidenzia che i contenuti del presente verbale sono scaturiti, nelle settimane precedenti, da un'articolata ed intensa attività istruttoria valutativa, consistente, in via principale, nelle seguenti attività:

- trasmissione, per via posta elettronica, da parte del Segretario generale al Nucleo, di Tabelle intese a illustrare i risultati ottenuti per singolo obiettivo Performance assegnato;
- accurata analisi da parte del Nucleo, ciascun componente dalla propria postazione di lavoro, delle suddette Tabelle;
- invio, da parte del Nucleo, di osservazioni generali e di una serie di richieste di ulteriori specifiche al Segretario generale;
- approfondimenti, da parte dell'Ente di tali osservazioni e richieste del Nucleo;
- trasmissione, per via posta elettronica, da parte del Segretario generale al Nucleo, degli approfondimenti prodotti;
- analisi, in data odierna, da parte del Nucleo, ciascun componente dalla propria postazione di lavoro, su tale ulteriore documentazione prodotta.

In particolare, il NdV ha evidenziato quanto segue:

- la rendicontazione appare eccessivamente analitica su un buon numero di obiettivi;
- la programmazione risente dell'attenzione alle microattività;
- per quanto riguarda il metodo: nella descrizione degli obiettivi ci sono delle criticità, il limite è il mancato allineamento tra quanto rendicontato ed il risultato atteso;
- si richiama maggiore attenzione agli obiettivi e non agli adempimenti;
- il rendiconto 2020 è positivo pur in presenza di Indicatori poco sfidanti e sintetici;
- in molti casi la colonna 'risultati raggiunti' non riporta dei veri e propri target; di conseguenza, il raggiungimento degli obiettivi al 100% è quasi scontato;
- la maggior parte degli indicatori consiste in fasi di tipo amministrativo e di tempo;
- l'assenza di indicatori non può permettere la valutazione piena sulla strategicità degli obiettivi;

- la misurazione è avvenuta con obiettivi facilmente raggiungibili;
- è necessario migliorare la programmazione, prevedere obiettivi sfidanti e porre maggiore attenzione alla qualità;
- nella valutazione si è tenuto conto della particolare situazione creatasi a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19;
- taluni obiettivi sono stati dichiarati Non Valutabili.

Nel prospetto qui di seguito riportato viene indicata, per ciascun Centro di Responsabilità, la media delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi.

SETTORE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI * a cura del NdV
AMMINISTRATIVO Leonilde Concilio	85%
GESTIONE RISORSE UMANE Leonilde Concilio	
FINANZIARIO Giuseppe Gallone	95,33%
AFFARI GENERALI Giuseppe Gallone	
DEMOGRAFICO Pierluigi Zanola	91,66%
PATRIMONIO Luca Corsini	91,11%
LLPP PROGETTAZIONE Andrea Angoli	96,66%
URBANISTICA SUAP ECOLOGIA Giovanni Piccitto	92,72%
SERVIZI SOCIALI PIANO DI ZONA E GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI Piera Valenti	95%
ISTRUZIONE CULTURA E SPORT Paolo Gualtieri	80%
POLIZIA LOCALE Claudio Modina	96,36%
Luca Ferrari	96,36%
TOTALE raggiungimento obiettivi Ente	92,02%

*** OBIETTIVI PERFORMANCER ASSEGNATI COME DA TABELLE CONTENUTE NEL REPORT QUI ALLEGATO.**

Il Nucleo valuta positivamente le informazioni ricevute in merito al raggiungimento degli obiettivi e le considera esaustive.

Pertanto, il Nucleo approva le percentuali di realizzazione indicate nel prospetto sopra riportato e trasmette al Sindaco dell'Ente l'esito della valutazione sugli Obiettivi, indicata per Centro di Responsabilità, affinché si provveda a definire la percentuale complessiva di raggiungimento del Risultato, finalizzata all'erogazione della specifica Retribuzione.

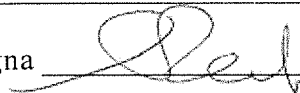
Il Nucleo suggerisce di valutare come non pienamente raggiunta la 'capacità di programmazione'.
La definizione della percentuale complessiva di raggiungimento del risultato dovrà tenere conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, così come definita dal Nucleo di Valutazione nelle Tabelle allegate, oltre che del comportamento organizzativo tenuto nel corso dell'anno 2020 da parte dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PRESIDENTE dott.sa Elisabetta Cattini



COMPONENTE ESPERTO dott. Gianluca Bertagna



IL VERBALIZZANTE
SEGRETARIO GENERALE dott.sa Leonilde Concilio

