



CITTÀ DI PALAZZOLO SULL'OGLIO

Provincia di Brescia

Via XX settembre, 32 – 25036 Palazzolo sull'Oglio (BS) - Tel. 0307405511 - Fax 0307405566 - Codice fiscale 00400530176

www.comune.palazzolosulloglio.bs.it

SEDUTA DEL 08 OTTOBRE 2019

Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale Numero 146 del 08-10-2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE MANUALE OPERATIVO
SULL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI**

Nell'anno duemiladiciannove, il giorno otto del mese di Ottobre, convocato per le ore 17:30, presso la Sede comunale, in seguito a convocazione disposta con invito scritto e relativo ordine del giorno ai singoli, si è riunita la Giunta Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

ZANNI GABRIELE	Sindaco	Presente
COSSANDI GIANMARCO	Vice Sindaco	Presente
CHIARI DIEGO	Assessore	Presente
VALLI NADIA	Assessore	Presente
MARCANDELLI FRANCESCO	Assessore	Presente
PIANTONI ALESSANDRA	Assessore	Presente

Numero totale PRESENTI: 6 - ASSENTI: 0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE LEONILDE CONCILIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale in numero degli intervenuti, GABRIELE ZANNI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

SU PROPOSTA del Segretario generale, dott.sa Leonilde Concilio,

PREMESSO che, in data 18 dicembre 2018, è stato stipulato il 'Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2018-2020' sulla base di quanto disposto dal 'Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018' così come sottoscritto in data 21 maggio 2018;

CONSIDERATO che l'articolo 8 del CCI per il triennio 2018-2020 ha stabilito i 'Criteri generali per la progressione economica orizzontale';

ATTESO che, alla luce delle nuove disposizioni contrattuali, risulta necessario disciplinare con una nuova regolamentazione l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

CONSIDERATO che le progressioni economiche orizzontali avvengono, come prescritto dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, in base al quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

DATO ATTO che:

- l'istituto della 'progressione economica orizzontale' si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL;
- la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota 'limitata' e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150 del 2009 (Vd. anche la Circolare del Conto annuale del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, del 16 maggio 2019, n. 15);
- con riferimento ai criteri da individuare per le progressioni, l'esperienza professionale non può coincidere con la mera valutazione dell'anzianità di servizio; inoltre, i criteri devono essere equamente ponderati;
- le vigenti disposizioni prevedono una selettività della procedura fondata sul merito e sulle competenze professionali;
- la decorrenza delle progressioni economiche non può essere antecedente alla pubblicazione delle graduatorie relative alle progressioni;
- nel CCI, in sede di ripartizione del fondo, si provvede al finanziamento delle nuove progressioni economiche, nel rispetto dei vincoli e degli importi ivi definiti;

RITENUTO di disciplinare, in uno specifico Manuale operativo nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'ente, l'attribuzione delle PEO Progressioni Economiche Orizzontali;

RITENUTO in particolare di disciplinare:

- penalizzazioni e premialità quali ulteriori requisiti di ammissione;
- la procedura,
- le modalità di valutazione dell'esperienza maturata e delle competenze acquisite;

PRESO ATTO che il testo in bozza del Manuale qui allegato è stato trasmesso via e-mail in data 23

settembre 2019 ai componenti la RSU e ai componenti il Nucleo di Valutazione dell'ente per opportuna e preventiva conoscenza;

VISTO l'allegato *Manuale operativo sull'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali*;

RICHIAMATA la propria competenza all'adozione del presente deliberato ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

RITENUTO inoltre di dare comunicazione del contenuto del presente atto alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario generale ed in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Segretario generale in assenza Dirigente/ViceSegretario dell'Area Finanziaria e Affari Generali, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1) DI APPROVARE l'allegato *Manuale operativo sull'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali* composto da una Premessa e da n. 3 Articoli;

2) DI DEMANDARE al Servizio Gestione Giuridica del Personale:

- la pubblicazione della presente deliberazione al link "Amministrazione Trasparente" sul sito web istituzionale del Comune, ai fini della generale conoscenza;
- la trasmissione della presente deliberazione alla RSU e al CUG per informazione successiva;
- la trasmissione della presente deliberazione ai dipendenti per opportuna conoscenza;

3) DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comm 4, del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
GABRIELE ZANNI

Il Segretario Generale
LEONILDE CONCILIO

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

La Deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate.