

All. 2 – Dichiarazione di possesso dei requisiti

Al Comune di Comune di Palazzolo sull'Oglio (BS)
Via XX Settembre n. 32 Palazzolo sull'Oglio (BS)

Avviso per la selezione di di case rifugio/strutture di accoglienza per la co-progettazione delle attività finalizzate al consolidamento e miglioramento dei servizi e delle azioni per la prevenzione e il contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne, nonché per la programmazione e gestione degli interventi per il sostegno abitativo e il reinserimento lavorativo delle donne in carico ai Centri Antiviolenza, ai sensi della dgr n. XI/4643 del 3 maggio 2021 e XI/5080 del 26/07/2021.

La/Il sottoscritta/o _____

consapevole delle pene stabilite per false attestazioni e mendaci dichiarazioni agli artt. 483, 495 e 496 del Codice Penale, sotto la propria personale responsabilità, così come prevista dagli art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000

DICHIARA

che l'Ente che rappresentato _____

1. ha sede legale in:

città _____

cap _____ via _____ n. _____

tel _____ e-mail _____

2. ha la/le seguente/i sede/i operativa/e in Italia:

città _____

cap _____ via _____ n. _____

tel _____ e-mail _____

città _____

cap _____ via _____ n. _____

tel _____ e-mail _____

3. di possedere i Requisiti Minimi di partecipazione di cui al punto 2 dell'Avviso Pubblico, in particolare quelli previsti dall'Intesa Governo – Regioni del 27/11/2014:

- possesso della Carta dei Servizi;
- presenza di personale esclusivamente femminile;
- organizzazione di attività di formazione rivolta alle operatrici professioniste e volontarie;
- avere nel loro Statuto i temi di contrasto alla violenza di genere, del sostegno, della protezione e dell'assistenza delle donne vittime di violenza e dei loro figli quali finalità esclusive o prioritarie, coerentemente con quanto indicato con gli obiettivi della

Convenzione di Istanbul, **ovvero** dimostrare una consolidata e comprovata esperienza almeno quinquennale nell'impegno contro la violenza alle donne;

- garantire l'accoglienza della donna e di eventuali figli minori presso le strutture a disposizione;
- garantire i beni primari necessari per la vita quotidiana;
- assicurare collaborazione con il Centro Antiviolenza per l'elaborazione del progetto di fuoriuscita dalla situazione di violenza;
- fornire supporto scolastico ed educativo ai minori ;
- garantire l'orientamento al lavoro ed individuazione di un percorso di inclusione lavorativa verso l'autonomia economica;
- garantire l'orientamento all'autonomia abitativa;
- erogazione di prestazioni da parte del seguente personale: assistenti sociali, psicoghe, educatrici professionali, operatrici di accoglienza, anche volontarie, con una formazione specifica sul tema della violenza;
- adesione alla raccolta dei dati relativi all'utenza secondo le disposizioni regionali e nazionali e assicurare l'utilizzo del sistema di rilevazione O.R.A.;
- divieto di accesso ai locali degli autori della violenza e dei maltrattamenti e non utilizzo di attività di mediazione familiare;

4. di aver preso visione e di condividere i documenti allegati all'Avviso Pubblico di cui all'oggetto;

DICHIARA infine

- di aver preso visione e di accettare senza riserva alcuna le condizioni di cui all'Avviso pubblico in oggetto;
- di rispettare, se selezionato, la tracciabilità dei flussi finanziari derivanti dall'esecuzione del progetto, conformemente alla L. 136/2010 art. 3 e successive modifiche;
- di non trovarsi in condizioni di incapacità a trattare con la P.A., di essere in regola con la normativa vigente in materia di antimafia (art. 10 della L. 575/65) e la non sottoposizione a procedimenti penali e misure preventive;
- per le cooperative sociali: il numero e la data di iscrizione al relativo Albo delle Società Cooperative presso la Camera di Commercio, secondo quanto previsto dal decreto 23 giugno 2004 del Ministero delle Attività Produttive; _____
- per le organizzazioni di volontariato ex L. 266/91: il numero e la data di iscrizione nel relativo Registro regionale; _____
- di applicare ai soci dipendenti e/o ai dipendenti le condizioni normative e retributive quali risultanti dai contratti collettivi di categoria e da eventuali accordi integrativi degli stessi;
- di osservare le norme in materia di prevenzione, protezione e sicurezza del lavoro contenute nel D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

- di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori;
- di essere in regola con le norme di cui alla L. 68/99 in materia di diritto al lavoro di disabili oppure di non essere soggetti a tale norma;
- di essere in regola con il pagamento di imposte e tasse;
- di avere preso visione del “Protocollo di Intesa per la promozione di strategie condivise volte alla prevenzione e al contrasto della violenza sulle donne e sui minori (di genere ed assistita)”.

Allegati:

- Fotocopia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- Atto Costitutivo e Statuto dell’Ente
- eventuale Atto di nomina del Legale Rappresentante
- documento di iscrizione all'Albo Regionale dei Centri Antiviolenza, Case Rifugio e Case di Accoglienza istituito con dgr n 6712 del 12 giugno 2017.

Data

Il Legale Rappresentante